

# LIPPUKUNNAN HYVINVOINTI

Piiriluottiksen nimi / Lpk tai tapahtuma / Päivämäärä

# LUETELKAA ASIOITA, JOISSA LIPPUKUNTANNE ON PARAS!

KIRJATAAN YLÖS

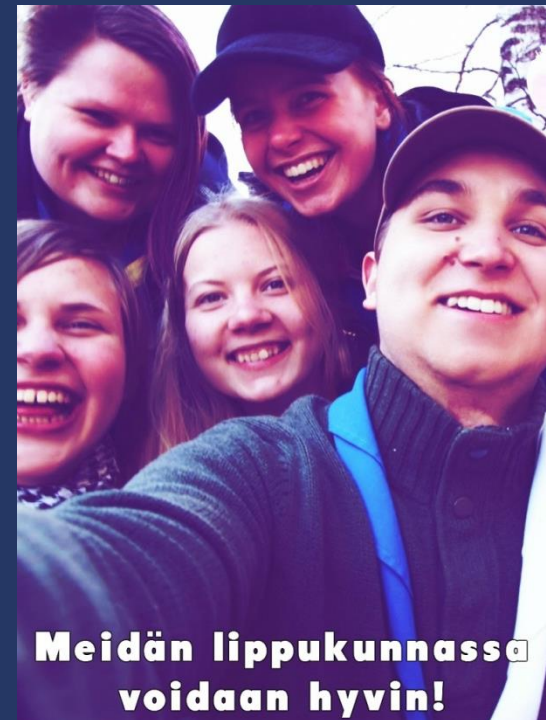


# MIKSI LIPPUKUNNAN HYVINVOINTI ON TÄRKEÄÄ?



# Hyvinvointi on tärkeää, jotta...

- Lippukunnan tulevaisuus on turvattu
  - Onko lippukunnassanne toimintaa kymmenen vuoden päästä?
- Lippukunnan johtajistoa ei polteta loppuun
  - Tehtävät jakaantuvat tasaisesti ja tekeminen on kivaa
- Partiokasvatus on laadukkaampaa
  - Partiolla on vaikutusta!



# MITÄ LIPPUKUNNAN HYVINVOINTIIN KUULUU?



# Lippukunnan hyvinvoinnista kertovat mm.

- Jäsenmäärä
- Hyvinvoiva johtajisto
- Partio-ohjelman toteuttaminen

MIKÄ MUU MIELESTÄNNE  
KERTOO LIPPUKUNNAN  
HYVINVOINNISTA?



# JÄSENMAÄRÄ

- Jäseniä on kaikissa ikäkausissa tasaisesti (missä mahdollista)
- ”Vene ei vuoda” eli jäsenet pystytään pitämään mukana ja säilyttämään kiinnostus toimintaan
- Joka vuosi otetaan mukaan uusia jäseniä
  - Joka vuosi alkaa uusi sudenpenturyhmä
  - Vanhoja ryhmiä täydennetään, uusia johtajia rekrytään
  - Partioon voi liittyä myös kesken toimintakauden
  - Uusia toimintamuotoja (perhepartio, kaksikieliset ryhmät, sisupartio, meripartio, aikuispartio, uusi samoaja- tai vaeltajaryhmä) käynnistetään mahdollisuuksien mukaan



# HYVINVOIVA JOHTAJISTO

- Hyvä yhteishenki
- Tehtävät jakautuvat (edes melko) tasaisesti johtajiston kesken, ei loppuunpalamista
- Johtajat ovat aktiivisia, koulutettuja ja motivoituneita
- Luvatut hommat hoidetaan tai pyydetään ajoissa apua
- Johtajapestit ovat kiinnostavia ja tehtäviltään selkeitä
- Johtajat saavat palautetta, muistetaan sanoa kiitos
- Ilmapiiri on hymyilevä, mukaanottava, innostunut, ideoiva





# PARTIO-OHJELMAN TOTEUTTAMINEN

- Ryhmien johtajat ovat motivoituneita ja koulutettuja
- Kaikissa ikäkausissa tehdään partio-ohjelmaa
- Toiminta on kasvattavaa ja monipuolista
- Nousujohteisuus näkyy lippukunnassa → halutaan olla mukana seuraavassakin ikäkaudessa
- Ryhmät retkeilevät, vaeltavat ja pt-kisaavat, leireille osallistutaan aktiivisesti, aktiviteetteja tehdään ja merkkejä jaetaan
- Partiomenetelmän kaikki osa-alueet toteutuvat



**PALATAAN SIIHEN MISSÄ  
LIPPUKUNTANNE ON  
PARAS!**

**MITKÄ ASIAT KERTO VAT  
HYVINVOINNISTA?**



# MITÄ TUKEA UUDENMAAN PARTIOPIIRI TARJOAA HYVINVOINTIIN?



- **Kaikki piirin toiminta tähtää lippukuntien hyvinvointiin!**
  - **Hyvinvointisuunnitelma jokaiselle lippukunnalle**
  - **Lippukuntasparraus**
  - **Aluetiimin (lpk-, pestaus- ja ohjelmavalmentaja) tuki**
  - **Koulutukset ja ohjelmatapahtumat**
  - **Lippukuntapäivä keväällä ja syksyllä**
  - **Markkinointituki**
  - **Uusien johtajien rekrytointituki**
  - **Tilattavat palvelut**
  - **Piiritoimiston palvelut**



# HYVINVOINTISUUNNITELMA



# MIKSI JA MITÄ?

- Välillä on hyvä pysähtyä miettimään lippukunnan asioita jonkun ulkopuolisen kanssa. Miksi käyttää energiaa jonkun asian murehtimiseen, kun sille voi tehdä jotain?
- Usein samat kehittämiskohteet pyörivät keskusteluissa uudestaan ja uudestaan, mutta niihin on hankala tarttua ja tehdä korjausliikkeitä. Usein asioita voi kehittää paljon ihan pienillä teoilla.



# MIKSI JA MITÄ?

- Mitkä asiat ovat esteenä lippukunnan hyvinvoinnille? Mitkä asiat toistuvat keskusteluissa kerta toisensa perään. Valitkaa ne kehittämiskohteiksi! Esim. partion lopettaneiden määrän vähentäminen (toimenpiteiksi esim. ryhmien toiminnansuunnittelu, pestien päivityskeskustelut, kysyminen perään ja yhteishengen kohottaminen) tai johtajaresurssien lisääminen (avoimet tapahtumat, aikuiskaveri mukaan, rekrytointi koko lpk:lle).



Hyvinvointisuunnitelma



# HYVIS ON KONKREETTISTA TUKEA LIPPUKUNNILLE!

- Lippukunnan hyvinvointisuunnitelman etenemistä seurataan sovitusti
  - Kahden vuoden kuluttua suunnitelma on tarkoitus tehdä uudestaan
- Hyvinvointisuunnitelmasta piirin pysyvä, kaikkia koskeva tuen muoto





# KIITOS!

[WWW.UUSIMAA.PARTIO.FI](http://WWW.UUSIMAA.PARTIO.FI)

