

# PESTINJOHTAJA & PESTAAMINEN

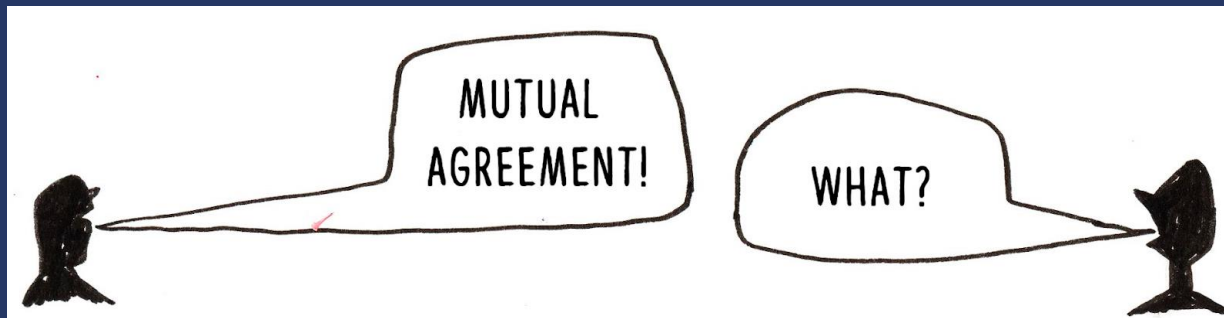
Maya Hänninen  
Johtotähti 2018  
17.11.2018



# Työpajan tavoite

Työpaja jälkeen osallistuja

- Ymmärtää miksi kannattaa pestata ja miten se tehdään
- Ymmärtää miten pestauksen avulla voi johtaa



# Moi!

- Esittele itsesi!
- Miten sinua on pestattu?
- Mitä haluat saavuttaa nykyisessä pestissäsi?



# PESTI



# Pestien tavoite

“Saada motivoituneita vapaaehtisia  
jotka kehittyvät johtajina  
ja kehittävät osaamista pesteissään”



# KEHITTYMINEN PESTISSÄ



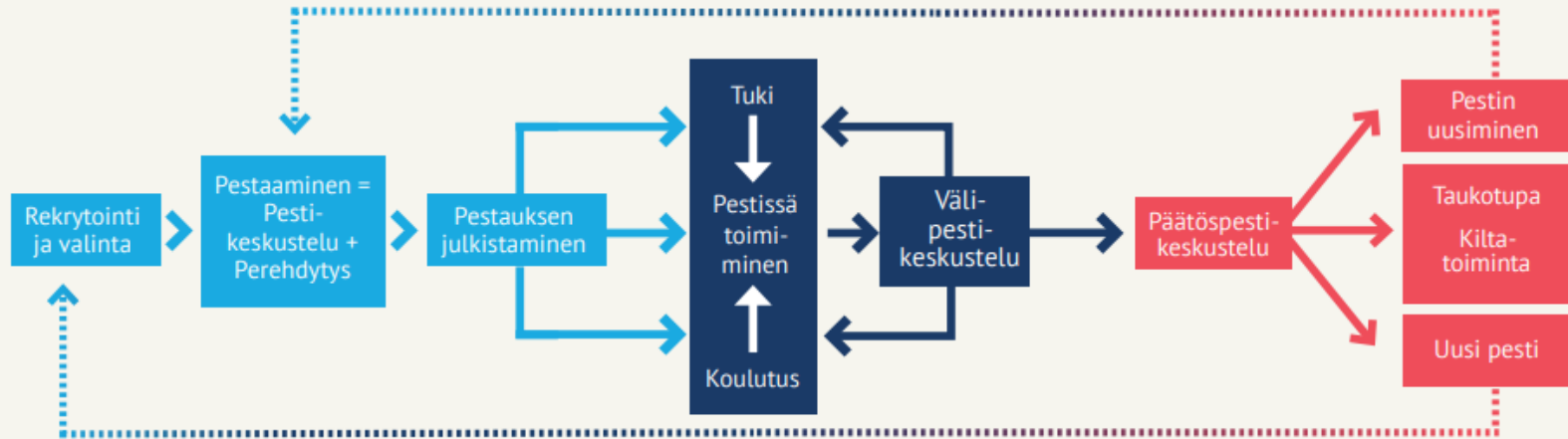
# PESTIAVAIN

01/2018

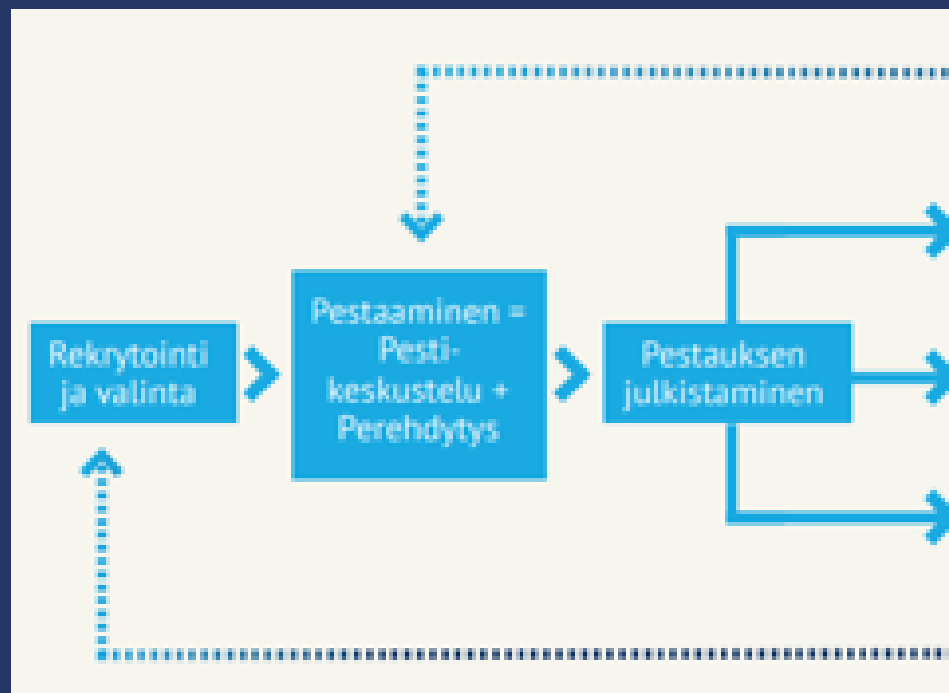
## MOTIVAATION VAHVISTAMINEN

## OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN

## SEURAAVA ASKEL



# Motivaation vahvistaminen





# Pestikeskustelun järjestäminen

Lippukuntavalmentaja toimii pestikeskustelun kokoonkutsujana.

Lippukuntavalmentaja ottaa heti yhteyttä puhelimitse uuteen lippukunnanjohtajaan kun tieto valinnasta tulee →

Lippukunnanjohtajan kanssa sovitaan pestikeskustelusta ja osallistujista 1-2 viikon sisällä valinnasta.

Aika ja paikka valitaan lpkj:n toiveen mukaan (paikaksi joku muu kuin lpk:n toimitila)

Pestikeskusteluun osallistuu/kutsutaan enintään 4 hlöä:  
pestattava lippukunnanjohtaja, lippukuntavalmentaja ja

- ✓ edellinen lpkj
- ✓ taustayhteisön edustaja (esim. seppo), jos lippukunnalla on
- ✓ mentori (jos on)
- ✓ joku muu lpkj:n ”luottopakki”



# Pesti ja sen sisältö

Vapaaehtoiselle ja muille pestikeskusteluun osallistuville toimitetaan hyvissä ajoin etukäteen pestikuvaus. Vapaaehtoinen tutustuu pestikuvaukseen hyvin/perusteellisesti ennen pestikeskustelua.

Käydään keskustellen läpi pestin kuvaus ja sisältö. Jos keskustelun aikana ei tule esille, niin kysytään erikseen:

- Kuinka kauan pesti kestää, kauanko aikoo toimia pestissä?
- Kenelle olen vastuussa pestistäni?
- Mitkä ovat lähimmät lippukunnan yhteistyötahot?
- Taustayhteisöön liittyvät asiat
  - ✓ mikä on lpk:n taustayhteisö?
  - ✓ onko taustayhteisön kanssa tehty sopimus? Onko sopimuksen sisältö tuttu?
  - ✓ taustayhteisön yhteyshenkilö on?

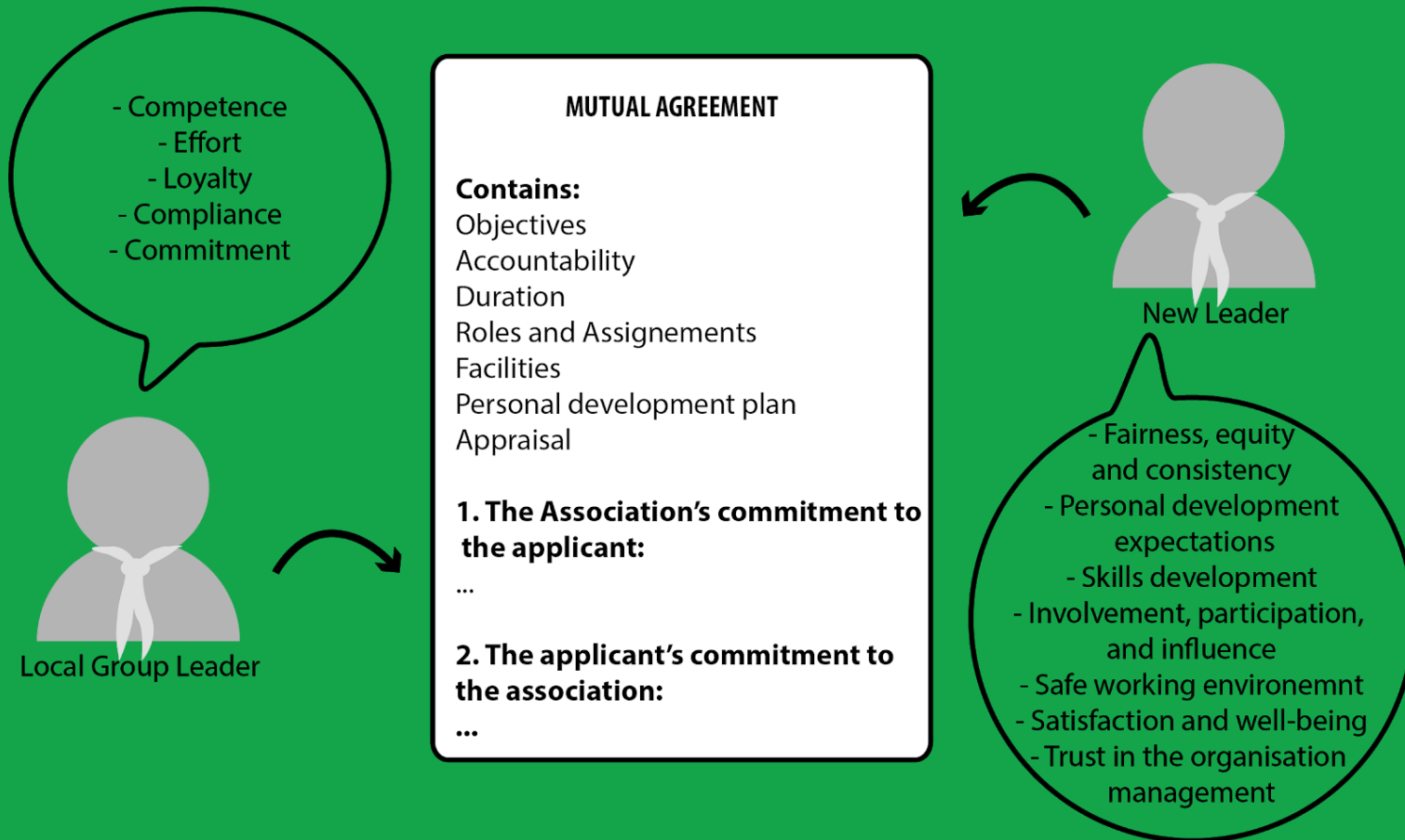


# Pestien toteuttamisen mahdollisuudet

- Millaiset asiat voivat vaikuttaa pestiin tai pestin hoitamiseen?
- Paljonko pestin hoitamiseen kuluu aikaa viikko- tai kuukausitasolla? Paljonko haluat käyttää aikaa pestin hoitamiseen?
- Mihin käytän käytettävissä olevan aikani?
- Onko lpkj:n oltava aina tavoitettavissa?
- Mihin vuosittaisiin tapahtumiin lippukunnanjohtajan odotetaan osallistuvan?



# Pestikeskustelu (=mutual agreement)





## PESTISOPIMUS

**Pestatun nimi:**

**Pestin nimi:**

**Pestaajan nimi:**

Pestin sisältö	
Pestiin liittyvät vastuut	
Pestin kesto (alku- ja loppupäivämäärät)	Välipestikeskustelun ajankohta
Millaista perehdytystä (ml. koulutukset) tarvitset pestissä toimimiseen?	
Mistä / keneltä saat tukea pestissä toimimiseen? Tarvitsetko mentoria?	
Mitkä asiat motivoivat sinua toimimaan tässä pestissä?	



# Johtaminen pestin kautta

Pestattu keskustelee pestatun kanssa näistä:

- Mitä haluat saavuttaa pestin aikana? (päämäärä)
- Mitä tehdään ja miten? (toiminta)
- Miten meistä tulee ryhmä ja miten toimitaan yhdessä? (ryhmä)
- Miten saat kehittyä ja miten sinua tuetaan, että jaksat? (minä)



# Kysymys:

Valitse yksi pesti lippukunnassa ja kuvittele että pestaat naapurisi siihen. Kerro näistä!

- Mitä haluat saavuttaa pestin aikana? (päämäärä)
- Mitä tehdään ja miten? (toiminta)
- Miten meistä tulee ryhmä ja miten toimitaan yhdessä? (ryhmä)
- Miten saat kehittyä ja miten sinua tuetaan, että jaksat? (minä)

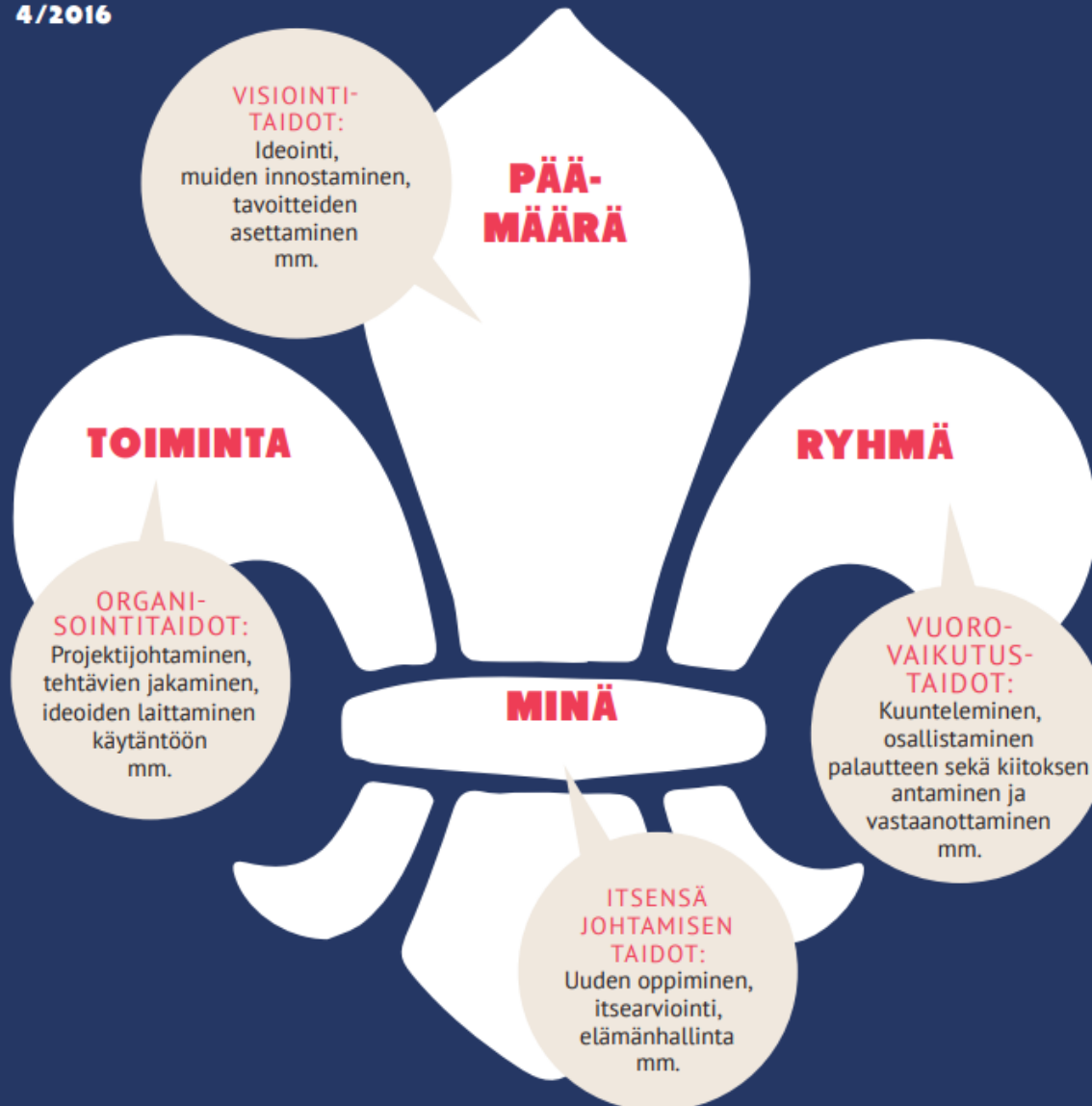


# PARTION JOHTAMISMALLI TAIDOILLA

4/2016

PARTIO  
scout 

PARTIO  
scout 





# Pohdittavaksi:

- Tiedätkö, miten motivoituneita lippukunnan johtajat ovat?
- Tiedätkö, mitä lippukunnan johtajat haluavat tehdä jatkossa?
- Tiedätkö, mitä lippukunnan johtajat haluavat oppia?



# Kiitos! Tack!









01/2018

## KEHITYMINEN PESTISSÄ -TYÖKALU

	 <b>MOTIVAATION VAHVISTAMINEN</b>	 <b>OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN</b>	 <b>SEURAAVA ASKEL</b>
<b>OMA MOTIVAATIO</b>	<p>MIKÄ SINUA MOTIVOI?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>MITÄ TARVITSET, JOTTA OLISIT MOTIVOITUNUT?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>MITÄ HALUAT TEHDÄ JATKOSSA, JOTTA OLISIT MOTIVOITUNUT?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
<b>OMA OSAAMINEN</b>	<p>MITÄ HALUAT OPPIA PESTISSÄ?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>MITÄ HALUAT OPPIA TÄSTÄ ETEENPÄIN?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>	<p>OPITKO, MITÄ HALUSIT?</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p>
<b>OMA JOHTAMINEN</b>	<p>MITÄ JOHTAMISTAITOJA HALUAT KEHITTÄÄ ERITYISESTI TÄSSÄ PESTISSÄ? MITEN?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Itsensä johtamisen taitoja</li> <li>- Visiointitaitoja</li> <li>- Organisointitaitoja</li> <li>- Vuorovaiikutustaitoja</li> </ul>	<p>MITEN OLET KEHITTÄNYT? MITÄ VIELÄ TARVITSET?</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>MITEN OLET KEHITTÄNYT? MITÄ JOHTAMISTAITOJA HALUASIT SEURAAVAKSI KEHITTÄÄ?</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>



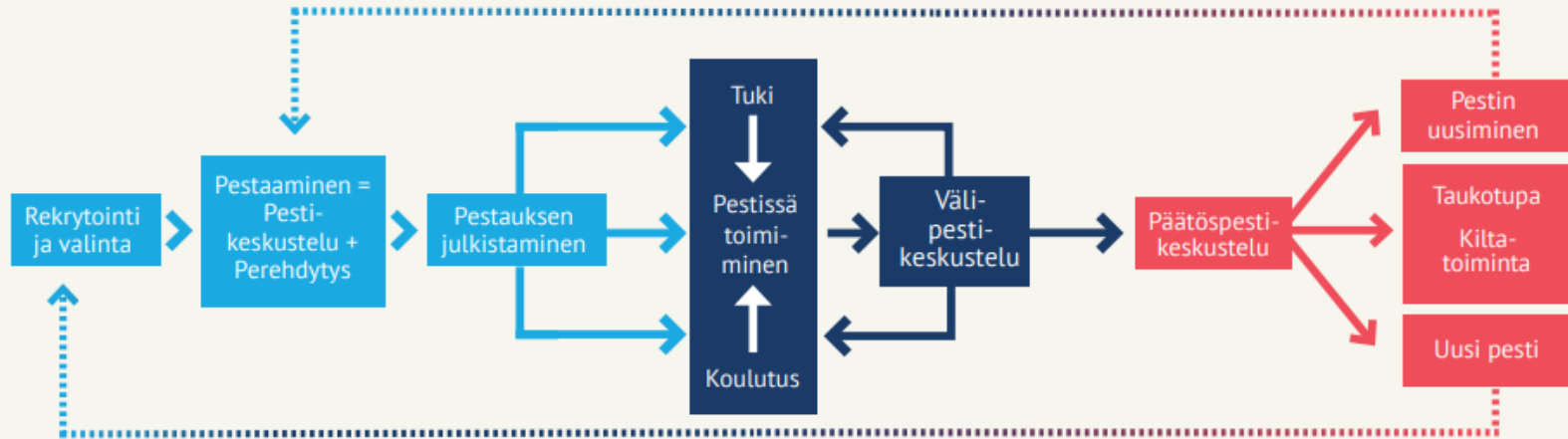
# PESTIAVAIN

01/2018

## MOTIVAATION VAHVISTAMINEN

## OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN

## SEURAAVA ASKEL



# Pestikeskustelun tavoite



# Tavoitteet ja toimenpiteet

## Lippukunnanjohtajan henkilökohtaiset tavoitteet pestissään

- Mitä haluat pestissä oppia ja mitkä ovat tavoitteesi lippukunnanjohtajana?
  - ✓ Tärkeimmät toimenpiteet tavoitteisiin pääsemiseksi?
    - ✓ Miten toimin / mitä teen ja millä aikataululla?
    - ✓ Mitä tukea tarvitsen?
- Mitä asioita haluaisit kehittää lippukunnassasi?
  - ✓ Tärkeimmät toimenpiteet tavoitteisiin pääsemiseksi?
    - ✓ Miten toimin / mitä teen ja millä aikataululla?
    - ✓ Mitä tukea tarvitsen? Keneltä?
- Mikä sinua motivoi toimintaan?
- Mikä auttaa jaksamaan tiukoissa tilanteissa?
- Mikä tuo iloa?





# Perehdytys ja tuki

- Et ole pestissä yksin! Aina voit pyytää apua.
  - ✓ Lpkj, lpkja ja lpk:n sihteeri muodostavat tiimin (yhdistystoiminnallinen johtoryhmä)
    - ✓ Työnjako sovittava tarkkaan → Pestaaminen!
  - ✓ Lpkj, pestijohtaja, ikäkausijohtaja muodostavat tiimin (partio toiminnallinen johtoryhmä)  
→ **Lippukunnanjohtaja ei tee yksin kaikkea!**
- Kuka/ketkä tukevat lippukunnanjohtajaa
  - ✓ Lippukuntavalmentaja (AO)
  - ✓ Mentori
  - ✓ muut lippukunnanjohtajat (vertaistuki)
  - ✓ partiopiirin ja SP:n ammattipartiolaiset
  - ✓ taustayhteisön edustaja (seppo)
  - ✓ muita?
- Lippukunnanjohtajan pestiin saa tukea
  - ✓ Piirin aluetapaamiset, lippukunnanjohtajatapaamiset ja johtajapäivät (vertaistuki, kokemusten jakaminen, hyvät käytännöt, motivointi, innostus, kannustus, jaksaminen)
  - ✓ Taustayhteisön järjestämät tapaamiset
- Koska perehdytys tapahtuu? Kuka perehdyttää?
  - ✓ Piirin perehdytyskoulutus uusille lippukunnanjohtajille (syksy 2016, n. 1 tunti)
  - ✓ Lippukunnanjohtajan tehtävät → jokaiseen asiaan tarvitaan perehdyttäjä
  - ✓ Lippukunnan toimintatavat ja lpk-kulttuuri → Hyvät perinteet, uudet jutut



# Osaaminen ja koulutus

Mitä osaamista pesti vaatii? (kaikkea ei tarvitse osata etukäteen)

- ✓ yhdistysosaaminen
- ✓ partiotietous
- ✓ asioiden johtaminen
- ✓ ihmisten johtaminen
- ✓ kuuntelemisen taitoa
- ✓ osaa etsiä tietoa eri lähteistä
- ✓ osaa pyytää apua ajoissa
- ✓ osaa tehdä päätöksiä
- ✓ osaa esiintyä, edustaa
- ✓ osaa olla ”partio-idoli”

Lippukunnanjohtajalla on mahdollisuus vaikuttaa siihen miltä lippukunta näyttää ja mitä se tekee.

- ✓ Mitä muuta?



# Arviointi ja palaute

- Miten pestissä onnistumista arvioidaan ja mitataan?
- Kenen kanssa ja milloin pestin onnistumista arvioidaan?
- Välipestikeskusteluista sopiminen (1-2 kertaa vuodessa) → tsekkaus tavoitteisiin.
- Pestin päättyessä lopetuskeskustelu lippukuntavalmentajan (AO) kanssa.

(Lippukuntavalmentaja vastaa lopetuskeskustelun koollekutsumisesta.  
Tähän tehdään malli myöhemmin.)

✓ Nuijan vaihto





# Miksi lppk:n pestäminen?

- Lippukunnanjohtaja on lippukunnan ”ylin päällikkö”, tärkein johtaja.
- Lippukunnanjohtaja on lippukuntansa käyntikortti.
- Partiossa on käytössä pestijärjestelmä.
  - ✓ *Kuka pestaa lippukunnanjohtajan?*
  - ✓ *Miten lippukunnanjohtaja pestataan?*
- Lippukunnanjohtajalla on oikeus tietää mitä hänen tehtäviinsä kuuluu ja mitä häneltä odotetaan.
- Lippukunnanjohtajan pesti on houkutteleva ja määräaikainen.
- Lippukuntavalmentaja (= alueohjaaja) tukee lippukunnanjohtajaa - heti pestin alkaessa!

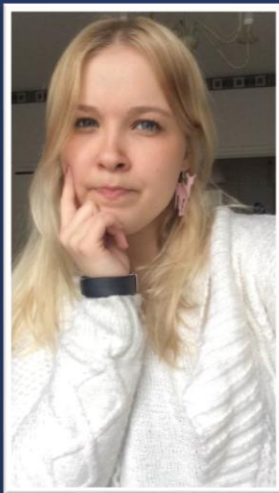


# Pestikeskustelun järjestäminen

Lippukuntavalmentaja toimii pestikeskustelun puheenkuljettajana ja varautuu muistiinpanojen tekemiseen (esim. tavoitteet kannattaa kirjata, jotta niihin voi palata ja mahdollisesti arvioida myöhemmin.)

Pestikeskustelu kestää noin 2 tuntia.

Tarjolla vähän paremmat pullat ja kahvit osallistujille.



lpkj ennen pestaaamista



lpkj pestaaamisen jälkeen

# Aloitus - Tutustuminen

Tervetuloa pestikeskusteluun - Esittäytymiset

Kerrotaan itsestä.

- ✓ Kuka olen?
- ✓ Mitä asioita ja henkilöitä elämäni kuuluu?
- ✓ Mitä teen työkseni?
- ✓ Mitä muuta partion lisäksi harrastan?
- ✓ Mitä olen partiossa aikaisemmin tehnyt ja mitä teen nyt?

Aktiivista kuuntelua ja haastamista tarpeen mukaan.

