

JOHTOTÄHTI 17.11.2018

PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

Martti ja Pipsa Wilhelms

PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

TAVOITTEENA

- ymmärtää partiopestin käsite ja tavoite
- ymmärtää, miten partiopestin voi hyödyntää johtamisen välineenä ja miten sen käyttäminen auttaa pestijohtajaa omassa pestissään/ tehtävässään



PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

MIKÄ ON PARTIOPESTI?

Partion vapaaehtoisen työsopimus

- Tehtävä ja sen sisältö (odotukset)
- Kesto (pesti on AINA määräaikainen pestatulle) ja aikataulut
- Käytettävissä olevat resurssit (esim. raha, ihmiset)
- Saatava tuki ja ohjaus (esim. koulutukset)
- Palaute
- Miten pestin hoitamista seurataan ja miten sen etenemisestä raportoidaan, miten pesti päättyy



PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

VUOROVAIKUTUS PESTIN AIKANA (nostoja ryhmätyöstä)

Kuunnellaan oikeasti

Oikeus sanoa Ei

Pestaajan ja pestattavan kemia!?

Tasavertaisuus ja tasa-arvoisuus

Johtokolmikon sujuva viestintä auttaa onnistumaan

Kohderyhmän mukainen viestintäkanava

Kuunnellaan aidosti

Rehellisyys

Toimiva sähköinen vuorovaikutuskanava oltava!



PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

TUKI PESTIN AIKANA (Nostoja ryhmätyöstä)

”Osattaisiin huomioida pestattavan tarpeet jo pestiin valittaessa sekä huomioitaisiin pestattavan odotukset!

Kiittäminen

Vertaistuki

Hiljaisen tiedon välittäminen

”Pitäisikö tukijakin pestata?”

Kummi uusille aikuisille

Tukea pitää olla saatavilla pestatun ehdoilla ja tarpeiden mukaan

Johtajiston sujuva viestistä tukee pestissä



PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

ARVIOINTI JA PALAUTE PESTIN AIKANA (nostoja ryhmätyöstä)

Palaute jatkuvaa ja säännöllistä

Palaute pitää olla ajankohtaista Ajoitettu oikeaan hetkeen

Positiivinen palaute motivoi Kiittäminen

Älä anna negatiivista palautetta! Kriittinen palaute on rakentavaa

Palaute voi olla fyysistä, suullista tai kirjallista

Pestissä kehittyminen edellyttää palautteen saamista



PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

- Tee partiopesti aina kirjallisena!
- Varaa pestikeskusteluun riittävästi aikaa
- Pestikeskustelu voi olla myös esim. ryhmäkeskustelu, kun on paljon samanlaisen pestin tekijöitä – muista kuitenkin jokaisen yksilölliset tarpeet ja toiveet



PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ



Partiossa termi vapaaehtoinen tarkoittaa partiopestissä olevia vaeltajia sekä kaikkia partion aikuisia, sisältäen partiioon täysi-ikäisenä liittyvät. Jokainen vapaaehtoinen toimii partiossa henkilökohtaisen motivaation vuoksi. Vapaaehtoinen antaa partion käyttöön resurssejaan: aikaa, osaamistaan tai rahaa.

Vapaaehtoisten erilaiset roolit syntyvät erilaisista motivaatioista sekä resursseista joita vapaaehtoisella on annettavana. Roolin valinta kussakin tilanteessa määrittyy aina motivaation sekä käytettävissä olevan resurssin perusteella. Vapaaehtoisen sekä hänen pestiaajansa tai vaeltajaluotinsa on tärkeää tiedostaa missä roolissa vapaaehtoinen partiossa toimii. Yhdellä henkilöllä voi olla monta roolia samanaikaisesti, olennaista on tiedostaa roolien erot sekä niiden suhde toisiinsa.

| Tukija | Osallistuja | Osaaja | Johtaja | Kouluttaja | Ohjaaja | Kasvattaja |
|---|---|--|--|--|--|---|
| Tarjoaa partiolle aineellista tai aineetonta tukea osallistumatta partiotoimintaan. | Motivoitunut osallistuja, joka saa henkilökohtaisia elämyksiä ja vastaa omasta oppimisestaan. | Tarjoaa partion käyttöön aikaansa ja osaamistaan. Jokaisella on osaamista. | Johtaa ryhmää saavuttamaan tietyt tehtävän tavoitteet. | Kehittää vapaaehtoisen tiettyä osaamista asetetun tavoitteen mukaisesti. | Vapaaehtoisen henkilökohtaisen kehityksen tukija. | Mahdollistaa kohde-ryhmän kasvatus-tavoitteiden saavuttamisen partiomenetelmän keinoin. |
| Antaa lippukunnalle rahaa, jotta lippukunta voi ostaa moottorisahan. | On ensimmäisellä partioretkellään, jossa moottorisaha on mukana - niinkuin hänkin. | Käyttää retkellä moottorisahaa aiemmin tai tekemällä oppimisella hankitulla osaamisella. | Johtaa ryhmää retkellä, jossa moottorisahaa käytetään turvallisesti. | Kouluttaa muille vapaaehtoisille moottorisahan käyttöä. | On retken johtajan tukena ja auttaa häntä kehittymään johtajana. | Opettaa samoajille moottorisahan käyttöä, jotta heidän itsetuntonsa ja ryhmässä toimimisen taidot kehittyvät. |

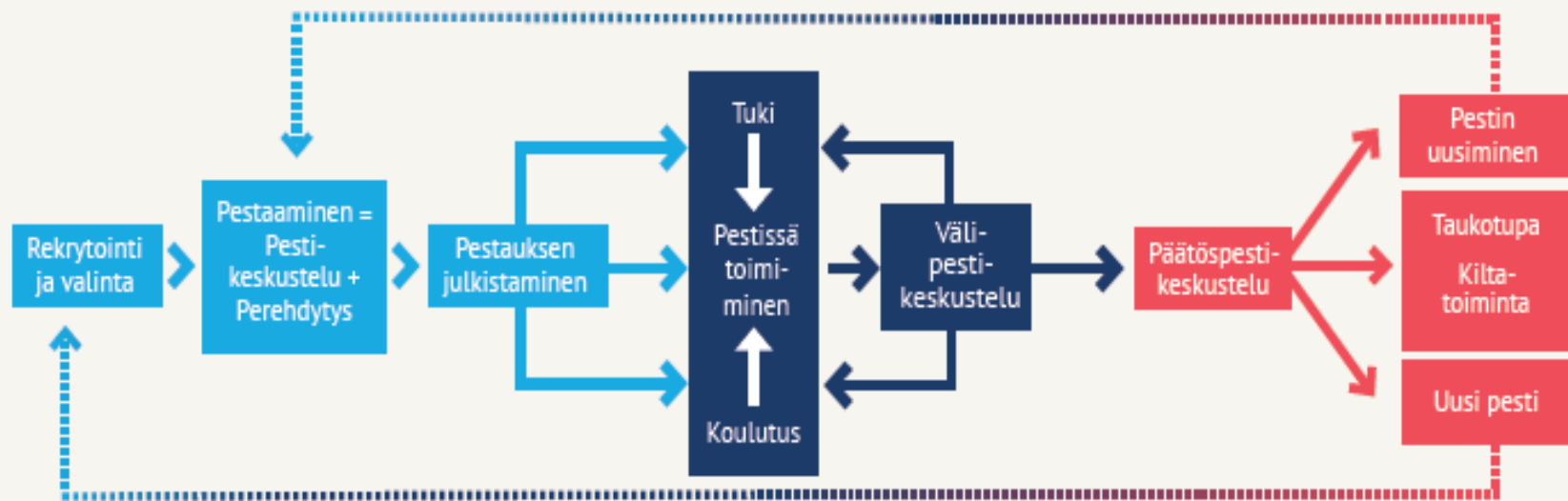
Partion päämäärä ja kohde-ryhmä (7-12 -vuotiaat)

PESTI JOHTAMISEN VÄLINEENÄ

MOTIVAATION VAHVISTAMINEN

OSAAMISEN JA MOTIVAATION TUKEMINEN

SEURAAVA ASKEL





KIITOS!
WWW.PARTIO.FI

