

Jatkuvuus lippukunnissa – miten saamme johtajat riittämään?

Johtotähti 17.11.2018

Pestiryhmä

Mari Piironen & Maria Kaisa Hast

Haasteet

- Pestien koko ja vaativuus
- Pestejä on paljon tarjolla
- Avoimia pestejä vaikea löytää
- Ihmisiä saa pesteihin vain henkilökohtaisesti pyytämällä
- Pesti-ilmoitusten kirjoittaminen innostavasti ja kiinnostavasti
- Vaikea saada ihmisiä sitoutumaan

Onnistumiset

- Parijohtajuus houkuttelee
- Laaja rekrytointi (ei vain omasta verkostosta)
- Pestien räätälöinti hakijan mukaan
- Plan B pestatessa, etsitään sopiva pesti jos ensimmäinen tarjottu ei sovi
- Toisto, sinnikkyys
- Tuki pestin alussa

Uusien jäsenten houkutteleminen

- Kynnys matalalla
 - Aluksi ei tarvitse sitoutua mihinkään
 - Perhepartio, aikuisten omat retket, tutustumiskäynnit, jne.
- Kysy montaa, muistuttele, tee rohkeita ehdotuksia
- Ole avoin ja ennakkoluuloton
- Henkilökohtainen kontakti on aina tehokkain
 - Kutsuun "ihan vaan kahville" kätkeytyy mahdollisuus elämänmittaiseen seikkailuun.
- Perehdytys & tuki
 - Mainosta etukäteen, pidä lupaukset

Erikoisosaajan löytäminen

- Saattaa vaatia vähän enemmän aikaa
 - Mestari/kisälli
- Osaamisprofiilin määrittelemine
 - Mitä pestissä täytyy osata /mitä ryhmässä täytyy osata
- Pestissä kehittyminen tai oman osaamisen jakaminen
- Pestin muovaaminen tarpeen mukaan
 - Parijohtajuus, pestin pilkkominen, konsulttien käyttäminen, tauottaminen, projektiluontoisuus, etätyöskentely, jne.

Kaikenkattavat totuudet rekrytoinnista

1. Pestien oltava kunnossa

- Hyvään pestiin ja toimivaan ryhmään on kiva hakea
- Hyvän meiningin on syytä myös näkyä, miksei vaikka somessa

2. Avoimuus ja viestintä

- Ei voi hakea pestiä, jonka ei tiedä olevan auki
- Millaista ihmistä ilmoituksesi houkuttelee? Karkottaako hakijoita pois?

3. Pestaaminen, perehdytys ja tuki

- Yhdessä sovittu ja sopivaksi hiottu pesti
- Tiedon jakaminen ja kouluttaminen
- Älä jätä yksin, TUKI

4. Ennakointi eli jatkuvuuden suunnittelu

Suunnittelu ja varautuminen

- Ketkä ovat pesteissä lippukunnassanne vuoden kuluttua? Entä viiden vuoden kuluttua?
- Osaavatko he hommansa? Jos ei, miten heidät koulutetaan? Miten heitä tuetaan?
- Onko heillä tarvittava tieto? Jos ei, miten tieto siirretään?
- Onko heillä motivaatiota ja innostusta? Jos on, miten motivaatio pysyy? Jos ei, voidaanko motivaatiota parantaa? Jos ei, pitääkö mieltä uusiksi?

Vinkkejä & ajatuksia

- Jännittäviä rekrykanavia
 - Facebookin maksetut mainokset
 - LinkedIn
 - Kaverit ja kavereiden kaverit
- Tuplamiehitys ja sijaiset
- Yksilöllisyys on valttia
- Kiitokset ja symboliikka
- Tyhjällä tilalla on taipumus täyttyä
- Tarpeeksi houkuttelevaan pestiin löytyy kyllä tekijä

Miten aikuiset saadaan riittämään?

toisto tuki puhelin sijaiset
ennakkoluulottomuus pulla lupaukset
viestintä some yksilöllisyys kahvi

PEREHDYTYS

AVOIMUUS

ENNAKOINTI

PESTI

KIITOS JA

PALKITSEMINEN (marjat)

MOTIVAATIO (kerma)